



Enhetene

Universitetets hovedverneombud

Hovedorganisasjonene ved UiB

Referanse

2012/11840-RUJ

Dato

23.10.2012

Valg av verneombud, hovedverneombud og universitetets hovedverneombud for perioden 2013-2014

Enhetene bes med dette om å videreformidle denne informasjonen til alle ansatte.

Verneombud velges for to år av gangen, og nåværende funksjonsperiode for verneombudene ved Universitetet i Bergen (UiB) utløper ved årsskiftet 2012/2013. Arbeidsmiljølovens § 6 og §§ 2-5 i Forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg gir bestemmelser om hvordan valg av verneombud skal gjennomføres. Universitetets arbeidsmiljøutvalg (AMU) gjorde i møte 26. september 2012 (sak 23/12), vedtak om gjennomføring av valg av verneombud for perioden 2013-2014. Valgstyre med følgende medlemmene fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er oppnevnt: Fakultetsdirektør Lise Gundersen, førstekonsulent/leder NTL Jørgen Melve og professor Johan Gjertsen. Personal- og organisasjonsavdelingen (POA) er sekretær for valgstyret.

Verneombudsrollen

Verneombudene har en viktig rolle i arbeidsmiljøarbeidet ved UiB. De skal påse at arbeidsgiver ivaretar sitt ansvar for å sikre at alle ansatte har et fullt ut tilfredsstillende arbeidsmiljø. Verneombudene skal delta i planlegging og gjennomføring av det systematiske HMS-arbeidet i samarbeid med ledelsen.

UiBs verneombud skal være engasjerte, tydelige og godt kvalifiserte. UiB har de siste årene arbeidet med å styrke verneombudsorganisasjonen og legge til rette for at alle verneombudene har et støttende nettverk med faste nettverksmøter og samlinger, samt kompetansetiltak.

Universitetets [retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud](#) skal sikre at verneombudene får tilstrekkelig tid til å utføre vervet på en forsvarlig måte, og at det legges til rette for et aktivt samarbeid mellom leder og verneombud i det systematiske HMS-arbeidet. Nyvalgte verneombud må gjennomføre obligatorisk grunnopplæring i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Vervet som verneombud er viktig og krevende. Det er også spennende, utviklende og kompetansegivende. Forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg (§ 2 (1)) slår fast at verneombudene skal velges blant anerkjente dyktige arbeidstakere ved virksomheten, med erfaring og innsikt i dens arbeidsforhold.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Personal- og organisasjonsavdelingen
Telefon 55582100
Telefaks 55589648
post@uib.no

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Christiesgt. 20
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhelln
55588740

Dersom ansatte som i sin ordinære stilling har HMS-delegerte oppgaver (som for eksempel HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalg), blir foreslått som kandidater til verneombud, bør dette vurderes nøye. Dette vil innebære at verneombudet (blant annet) skal overvåke seg selv, noe som *kan* gi grunn til tvil om verneombudets uavhengighet overfor arbeidsgiver.

Gjennomføring av valget

Ved UiB velges verneombud på alle nivå, og valget må derfor foregå i tre omganger: Først velger de ansatte sine lokale verneombud, så velger disse sine hovedverneombud på fakultets-/avdelingsnivå, som så velger universitetets hovedverneombud. Alle ansatte innenfor et verneområde/hovedverneområde har rett til å foreslå kandidater.

1. Valg av verneombud (VO)

Innenfor hvert verneområde skal det velges ett verneombud og varaverneombud. Oversikt over verneområdene finnes på HMS-portalen (<http://www.uib.no/poa/hms-portalen/ressurser/verneombud/verneomraader>)

- Alle ansatte innenfor et verneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle verneområdet, har rett til å foreslå kandidater.
- Forslag til kandidater til verneombud og varaverneombud sendes skriftlig på eget skjema (vedlegg 1) til leder eller valgansvarlig for verneområdet innen **onsdag 7. november**.
- Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, anses disse som valgt ved fristens utløp.
- I områder hvor det er kommet inn forslag på flere kandidater, kaller leder/valgansvarlig inn til valgmøte, eventuelt kan POA være behjelpelig med elektroniske valg. Valgene skal være holdt innen **onsdag 14. november**.
- Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater i et verneområde, utpeker instituttleder eller avdelingsdirektør verneombud og varaverneombud.
- Leder/valgansvarlig sender valgprotokoll til valgstyrets sekretariat (POA) så snart valget er gjennomført. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Bruk vedlagt mal for valgprotokoll (vedlegg 2). Er ingen kandidater foreslått, opplyses dette, samt hvem leder har utpekt til verneombud og vara.

2. Valg av hovedverneombud (HVO)

Innenfor hvert hovedverneområde skal det velges ett hovedverneombud og varahovedverneombud.

- Til hovedverneombud kan velges verneombud innenfor området eller annen arbeidstaker i området som har eller har hatt tillitsverv ved virksomheten.
- Alle ansatte innenfor et hovedverneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle hovedverneområdet, har rett til å foreslå kandidater.
- Forslag på kandidater til hovedverneombud og varahovedverneombud sendes skriftlig på eget skjema (vedlegg 3) til leder eller valgansvarlig for hovedverneområdet innen **onsdag 21. november**.
- I områder hvor det er kommet flere forslag, kaller leder/valgansvarlig de lokale verneombudene i det aktuelle hovedverneområdet inn til valgmøte. Verneombudene velger hovedverneombudet og varahovedverneombud. Valgene skal være holdt innen **onsdag 28. november**.
- Leder/valgansvarlig sender valgprotokoll til valgstyrets sekretariat (POA) så snart valget er gjennomført. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Bruk vedlagt mal for valgprotokoll (vedlegg 4).

3. Valg av universitetets hovedverneombud (UHVO)

UiB har flere hovedverneombud og derfor skal disse velge ett koordinerende hovedverneombud, som samtidig blir valgt som medlem av AMU.

- Som hovedverneombud for UiB kan velges et verneombud eller annen arbeidstaker ved UiB som har eller har hatt tillitsverv ved universitetet.
- Alle ansatte ved UiB og fagforeningene kan foreslå kandidater til universitetets hovedverneombud og stedfortreder.
- Forslag på kandidater til universitetets hovedverneombud og stedfortreder sendes skriftlig av forslagsstillerne selv på eget skjema (vedlegg 5) til valgstyrets sekretariat (POA) innen **onsdag 5. desember**.
- Dersom det kommer flere forslag til universitetets hovedverneombud og vara, kaller POA hovedverneombudene inn til valgmøte. Valget skal være holdt innen **onsdag 12. desember**.
- Valgstyret sender valgprotokoll til POA så snart valget er gjennomført.

Erfaringer fra tidligere valg tilsier at foreslåtte kandidater til vervet som verneombud og vara, må være forespurt om han eller hun er villig til å stille til valg og påta seg vervet.

Ledere skal i samarbeid med nåværende verneombud gjøre valget kjent og oppfordre de ansatte til å fremme forslag til kandidater. Leder skal kun utpeke verneombud og vara dersom ingen kandidater er foreslått eller ingen av de foreslåtte kandidatene er villige til å stille til valg.

Valgstyret vil redegjøre for verneombudsvalget i AMU og valgresultater vil bli informert om på nettet og ved verneområdene.

Lykke til med verneombudsvalget!

Vennlig hilsen

Line Rye
personaldirektør

Runa Jakhelln
rådgiver/sekretær for valgstyret

231012/RUJ

Vedlegg:

1. Skjema for forslag til kandidater som verneombud og varaverneombud
2. Mal for valgprotokoll, verneombud
3. Skjema for forslag til kandidater som hovedverneombud og varahovedverneombud
4. Mal for valgprotokoll, hovedverneombud
5. Skjema for forslag til kandidater som universitetets hovedverneombud og vara for denne