UNIVERSITETET I BERGEN

A R B E I D S A V T A L E

MIDLERTIDIG TILSETTINGSFORHOLD – TIMELØNNET EKSTRAHJELP

FOR ADMINISTRATIVE- OG TEKNISKE STILLINGER

Navn: ..... P.ident.: .....

har inngått følgende arbeidsavtale med: UNIVERSITETET I BERGEN.

Tilsettingsvilkår

Stillingstittel: IAESTE praktikant Stillingsprosent/antall timer pr. uke .....

Institutt/Avdeling: .....

Lpl./kode/lr./ltr: ..... Tjenesteansiennitet: .....

Tiltredelsesdato: ..... Siste arbeidsdag: .....

Lønnstrinn ved tiltredelse: i statens regulativ (herfra trekkes 2% pensjonsinnskudd til Statens Pensjonskasse ved arbeidstid på minst 14 t. pr. uke).

Arbeidets art: .....

Tilsettingsforholdet opphører uten skriftlig oppsigelse ved arbeidsforholdets opphør.
Tilsettingen skjer med plikt til å rette seg etter de bestemmelser som til enhver tid gjelder for stillingen.

Tilsettingen er midlertidig i henhold til Lov om Statens tjenestemenn; § 3 nr. 2 pkt. a)**.**
Generelle lønns- og arbeidsvilkår reguleres av hovedtariffavtalen i staten.
Lønn utbetales etter attesterte og anviste timelister.
Arbeidstid avtales i hvert enkelt tilfelle (begrenset oppad til 37,5 timer pr. uke).
Ferie og feriepenger tilstås i henhold til Ferieloven og sentrale særavtaler.
Oppsigelsesfrister er nedfelt i Lov om statens tjenestemenn, §§ 8, 9, 10. og 11.
Prøvetid er 6 måneder, jf. Lov om statens tjenestemenn § 8. Ved signering av denne kontrakten bekrefter tjenestemannen samtidig å ha gjort seg kjent med prøvetidsbestemmelsene. Prøvetid gis normalt ikke ved overgang fra en stilling til en annen ved UiB, eller ved forlengelse av midlertidig tilsettingsforhold som har vart over 6 måneder.
Generelle rammebetingelser for tilsettingsforholdet er for øvrig regulert i:
Universitetsloven, Lov om statens tjenestemenn m.m., Arbeidsmiljøloven, Folketrygdloven, Lov om Statens Pensjonskasse (ved arbeidstid på minst 14 timer pr. uke), Lov om aldersgrenser, Hovedavtalen i Staten, Tilpasningsavtalen ved UiB, Lov om offentlige tjenestetvister, Personalreglement for tekniske og administrative stillinger, samt evt. særavtaler gjeldende for stillingen.

Arbeidstaker beholder et eksemplar av kontrakten, arbeidsgiver (institutt/fakultet/avdeling) beholder det andre.

....
Dato Dato

....
Arbeidstakers underskrift for universitetet i Bergen