



Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
Det medisinsk-odontologiske fakultet
Det humanistiske fakultet
Det juridiske fakultet
Det psykologiske fakultet

Referanse

2008/3244-ANSK

Dato

04.07.2016

Støtte til likestillingstiltak i fagmiljøene

Universitetsstyret har satt av midler for å bidra til gjennomføring av likestillingstiltak i fagmiljøene ved UiB også i 2016. Det arbeides for tiden med en ny handlingsplan, men til den nye planen er på plass er det *Handlingsplan for likestilling for UiB 2012 – 2015* som gjelder. Det gjøres oppmerksom på at styret forutsetter at fakultetene bruker en større del til likestillingstiltak av egne rammer enn i tidligere år. Universitetsstyret legger til grunn at den samlede innsatsen ikke skal reduseres (jfr. Universitetsstyresak 94/2014).

Fakultetene, universitetsbiblioteket og museet kan søke om støtte til følgende likestillingstiltak i sine fagmiljøer:

1. Likestillingstiltak for bedre kjønnsbalanse i fagmiljøene
2. Støtte til ansettelse av kvinner i II-stillinger
3. Kvalifiseringsstipend til vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse

Likestillingstiltak for bedre kjønnsbalanse i fagmiljøene

Disse tiltakene følger samme mønster som tidligere. Det kan søkes om støtte til kvalifiseringsstipend til kvinner i vitenskapelige stillinger. Målet er å øke rekrutteringen av kvinner til faglige lederstillinger og vitenskapelige toppstillinger. *Kvalifiseringsstipend* skal være rekrutteringsfremmende og kompensierende tiltak til kvinnelige forskere som har tatt på seg oppgaver som verv, komitéarbeid, undervisning og veiledning. Det kan gis støtte til fritak fra undervisning, ekstra forskningstermin, teknisk assistanse, språkvask av artikler og andre tiltak. Videre kan det søkes om støtte til faglige reiser, lederprogrammer og nettverksbygging. Fakultetene kan søke om støtte til tiltak i egne planer som ikke er nevnt i handlingsplanen. Kvalifiseringsstipend til fritak for undervisning kan kombineres med utvidelse av perioden for ph.d - kandidater og postdoktorer som ikke har tilsetningsperiode på 4 år.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Støtte til ansettelse av kvinner i II-stillinger (insentivmidler)

Fakultetene kan søke om støtte til å ansette kvinnelige professor II/førstemanuensis II ved institutter der kvinner utgjør under 40 % av professorene, førsteamanuensene eller II-stillingene. Det kan søkes om å få dekket lønnsutgiftene det første året.

Kvalifiseringsstipend til vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse

Ett tiltak i handlingsplanen er kvalifiseringsstipend for ansatte med funksjonsnedsettelse, etter samme mønster som kvalifiseringsstipend for kvinnelige forskere.

Søknader om støtte til likestillingstiltak sendes til HR-avdelingen snarest, og helst innen 15.september. Søknaden bør inneholde en prioritert liste over tiltak, samt en kort beskrivelse av tiltakene med innhold, tidsramme, kostnad og søknadsbeløp. Dersom dere har spørsmål, ta kontakt med likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø, anne.skarsbo@uib.no, tlf 55 58 21 42.

Vennlig hilsen

Britt-Karin Muri
fungerende HR-direktør

Anne Marit Skarsbø
seniorrådgiver