



Enhetene
Hovedorganisasjonene
Universitetets hovedverneombud
Kunst- og designhøgskolen i Bergen

Referanse
2016/9897-RUJ

Dato
14.09.2016

Valg av verneombud for funksjonsperioden 2017-2018

Enhetene bes om å videreformidle denne informasjonen til alle ansatte.

Verneombud velges for to år av gangen. Nåværende funksjonsperiode for verneombudene ved Universitetet i Bergen (UiB) utløper ved årsskiftet, og det skal gjennomføres valg av verneombud for funksjonsperioden 1. januar 2017 – 31. desember 2018.

Arbeidsmiljølovens § 6 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kapittel 3 gir bestemmelser om hvordan valg av verneombud skal gjennomføres. Universitetets arbeidsmiljøutvalg (AMU) gjorde i møte 2. september 2016 (sak 17/16) vedtak om gjennomføring av valg. Et valgstyre med følgende medlemmene fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er oppnevnt: Fakultetsdirektør Trine Moe, leder NTL Jørgen Melve og professor Johan Gjertsen. HR-avdelingen, ved seniorrådgiver Runa Jakhelln, ivaretar sekretariatsfunksjonen.

Verneombudsrollen

Verneombudene har en viktig rolle i arbeidsmiljøarbeidet ved UiB. De skal påse at arbeidsgiver ivaretar sitt ansvar for å sikre at alle ansatte har et tilfredsstillende arbeidsmiljø. Verneombudene skal delta i planlegging og gjennomføring av det systematiske helse, miljø og sikkerhetsarbeidet i samarbeid med ledelsen.

Universitetets [Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud](#) skal sikre at verneombudene får tilstrekkelig tid til å utføre vervet på en forsvarlig måte, og at det legges til rette for et aktivt samarbeid mellom leder og verneombud i arbeidsmiljøarbeidet.

UiBs verneombud skal være engasjerte, tydelige og godt kvalifiserte. UiB har lagt til rette for at alle verneombudene har et støttende nettverk med faste møter og kompetansehevingstiltak. Nyvalgte verneombud må gjennomføre obligatorisk grunnopplæring i HMS-arbeid.

Vervet som verneombud er viktig. Det er også spennende, utviklende og kompetansegivende. Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning slår fast at verneombudene skal velges blant ansatte som har erfaring og innsikt i virksomhetens arbeidsforhold. Videre kan det være gunstig at verneombud gjenvelges for flere perioder, hvis det ikke foreligger særlig grunner for å skifte dem ut. Det er viktig med erfaring i verneombudsarbeid.

Dersom ansatte som i sin ordinære stilling har HMS-delegerte oppgaver (som for eksempel HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalg), blir foreslått som kandidater til verneombud, bør dette vurderes nøye, fordi det *kan* bli konflikt mellom rollene.

Gjennomføring av valget

Ved UiB velges verneombud på alle nivå, og valget må derfor foregå i tre omganger: Først velger de ansatte sine lokale verneombud, så velger disse sine hovedverneombud på fakultets-/avdelingsnivå,

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

som så velger universitetets hovedverneombud. Alle ansatte innenfor et verneområde/hovedverneområde har rett til å foreslå kandidater.

1. Valg av verneombud (VO)

Innenfor hvert verneområde skal det velges ett verneombud og varaverneombud (stedfortreder). Oversikt over verneområdene finnes på Ansattensidene, under Verneombud (<http://www.uib.no/hms-portalen/73778/verneombud>).

- **Forslag til kandidater**
 - Alle ansatte innenfor et verneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle verneområdet, har rett til å foreslå kandidater.
 - **Innen 17. oktober** sendes forslag til kandidater på eget skjema (vedlegg 1/ <http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/Verneombud/Forslag%20kandidater%20VO.pdf>) til leder/valgansvarlig for verneområdet.
- **Valgene skal være holdt innen 7. november**
 - Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
 - I områder hvor det er kommet inn forslag på flere kandidater, kaller leder/valgansvarlig inn til valgmøte, evt. gjennomfører digital avstemming. Det er ikke et krav om hemmelig eller skriftlig avstemming. Stemmerett har alle i verneområdet, utenom øverste leder på gjeldende nivå.
 - Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater i et verneområde, utpeker leder verneombud og varaverneombud.
- **Valgprotokoll**
 - Leder/valgansvarlig sender valgprotokoll til valgstyrets sekretariat (HR-avdelingen) så snart valget er gjennomført. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Bruk vedlagt mal for valgprotokoll (vedlegg 2). Er ingen kandidater foreslått, opplyses dette, samt hvem leder har utpekt til verneombud og vara.

2. Valg av hovedverneombud (HVO)

Innenfor hvert hovedverneområde skal det velges ett hovedverneombud og varahovedverneombud (stedfortreder). Til hovedverneombud kan velges verneombud innenfor området eller annen arbeidstaker i området som har eller har hatt tillitsverv ved virksomheten.

- **Forslag på kandidater**
 - Alle ansatte innenfor et hovedverneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle området, har rett til å foreslå kandidater.
 - **Innen 21. november** sendes forslag til kandidater skriftlig på eget skjema (vedlegg 3/ <http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/Verneombud/Forslag%20til%20kandidater%20HVO.pdf>) til leder/valgansvarlig for hovedverneområdet.
- **Valgene skal være holdt innen 2. desember**
 - Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
 - I områder hvor det er kommet flere forslag, kaller leder/valgansvarlig de nyvalgte lokale verneombudene i det aktuelle hovedverneområdet inn til valgmøte, evt. gjennomfører digital avstemming. Det er ikke et krav om hemmelig eller skriftlig avstemming. Stemmerett har de nyvalgte verneombudene, utenom vara, i det aktuelle hovedverneområdet.
 - Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater i et hovedverneområde, utpeker dekan/fakultetsdirektør/avdelingsdirektør hovedverneombud og varahovedverneombud.
- **Valgprotokoll**
 - Leder/valgansvarlig sender valgprotokoll til valgstyrets sekretariat (HR-avdelingen) så snart valget er gjennomført. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Bruk vedlagt mal

for valgprotokoll (vedlegg 4). Er ingen kandidater foreslått, opplyses dette, samt hvem leder har utpekt til hovedverneombud og vara.

3. Valg av universitetets hovedverneombud (UHVO)

UiB har flere hovedverneombud og derfor skal disse velge ett koordinerende hovedverneombud, som samtidig blir valgt som medlem av AMU, og dets stedfortreder. Som Universitetets hovedverneombud kan velges et verneombud eller annen arbeidstaker ved UiB som har eller har hatt tillitsverv ved universitetet.

- **Forslag på kandidater**
 - Alle ansatte ved UiB og fagforeningene kan foreslå kandidater.
 - **Innen 9. desember** sendes forslag på kandidater skriftlig av forslagsstillerne selv på eget skjema (vedlegg 5/<http://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/Verneombud/Forslag%20kandidater%20UHVO.pdf>) til valgstyrets sekretariat (HR-avdelingen).
- **Valget skal være holdt innen 16. desember.**
 - Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
 - Dersom det kommer flere forslag til kandidater, kaller HR-avdelingen de nyvalgte hovedverneombudene inn til valgmøte. Stemmerett har nyvalgte hovedverneombud, utenom vara.
 - Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater, utpeker universitetsdirektøren universitetets hovedverneombud og dets stedfortreder.
- **Valgprotokoll**
 - HR-avdelingen sender valgprotokoll til valgstyrets sekretariat så snart valget er gjennomført.

Ledere skal i samarbeid med nåværende verneombud gjøre valget kjent og oppfordre de ansatte til å fremme forslag til kandidater. Erfaringer fra tidligere valg tilsier at foreslåtte kandidater til vervet som verneombud og vara må være forespurt om hun eller han er villig til å stille til valg og påta seg vervet.

Det er publisert informasjon om valget på Ansattesidene, under Verneombud: <http://www.uib.no/hms-portalen/81815/valg-av-verneombud> og som nyhetssak.

Valgstyret vil redegjøre for verneombudsvalget i AMU og valgresultater vil bli informert om på Ansattesidene og ved verneområdene.

Lykke til med verneombudsvalget!

Vennlig hilsen

Britt-Karin Muri
fung. HR-direktør

Runa Jakhell
seniorrådgiver

Vedlegg:

1. Skjema for forslag til kandidater som VO og vara
2. Mal Valgprotokoll, VO
3. Skjema for forslag til kandidater som HVO og vara
4. Mal Valgprotokoll, HVO
5. Skjema for forslag til kandidater til UHVO og vara