

Til ansatte og studenter ved mat.nat.-fakultetet

### **#Metoo – Hva hvis du eller noen rundt deg opplever trakassering?**

#Metoo-kampanjen har skapt mye oppmerksomhet rundt trakassering og uakseptabel adferd. Oppslag i Bergens Tidende, På Høyden og Studvest har videre fokusert på dette problemet innen akademia og ved UiB spesielt. Dette har vist at det har vært saker ved UiB, og at de sentral HR-avdeling kjenner til, er blitt håndtert. Vi er klar over at det kan være forhold vi ikke kjenner til og at det kan oppstå situasjoner i fremtiden. For tilfeller der ansatte eller studenter opplever eller har opplevd trakassering ved UiB, har vi rutiner for hvordan dette skal håndteres. Vi ønsker at terskelen for å rapportere om disse tilfellene skal være så lav som mulig, og at alle meldinger skal behandles seriøst og med respekt. UiBs retningslinjer for hvordan trakassering skal meldes og følges opp har kanskje ikke vært kommunisert tydelig nok, så vi benytter sjansen til å henlede oppmerksomheten på informasjonen som ligger på nettsidene: [Dersom ansatte \(og studenter\) ved UiB opplever trakassering](#).

Det er flere kanaler ansatte og studenter kan benytte dersom man opplever trakassering. HR-avdelingen, nærmeste leder, instituttleder, verneombud, fagforeninger og bedriftshelsetjenesten. For studenter vil også studieadministrasjonen og [Studentombudet](#) være naturlig å melde fra til.

Det må ikke være tvil om at universitetet har nulltoleranse når det kommer til seksuell trakassering og ingen skal være redd for å gi beskjed på egne eller andres vegne.

Hilsen Helge K. Dahle, Dekan

### **To staff and students at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences**

#### **#Metoo - What if you or someone around you experience sexual harassment?**

The #Metoo campaign has drawn attention to sexual harassment and inappropriate behavior. Articles in Bergens Tidende, På Høyden and Studvest have focused on this issue in academia and at UiB in particular. The media coverage has demonstrated that there have been harassment cases at UiB, and that the cases known to the central HR department, have been dealt with. But we are aware that there may be cases we do not know of and that situations may occur in the future. In cases where employees or students experience or have experienced harassment at UiB, the university has procedures for how to handle this. We want the threshold to report on harassment cases to be as low as possible and that all notifications are treated seriously and with respect. UiB's guidelines for how to report and follow up harassment may not have been communicated clearly, so we take this opportunity to draw attention to the information on the UiB web pages: [If staff \(or students\) at UiB are subjected to harassment](#).

There are several channels you as staff or student can use if you experience sexual harassment. You can notify the HR department, your nearest manager, the head of department, the safety representative ("verneombud"), trade unions or the Occupational Health Service. Students may also report to the study administration or the [Student Ombudsperson](#).

There must be no doubt that the university has zero tolerance when it comes to sexual harassment and no one should be afraid to report on cases on behalf of either yourself or others.

Regards Helge K. Dahle, Dean