



Enhetene
Fagforeningene

Referanse
2020/5916-RUJ

Dato
31.08.2020

Valg av verneombud for funksjonsperioden 2021 - 2022

Verneombud velges for to år av gangen. Nåværende funksjonsperiode for verneombudene ved Universitetet i Bergen (UiB) utløper ved årsskiftet, og det skal i høst gjennomføres valg av verneombud for funksjonsperioden 1. januar 2021 – 31. desember 2022.

Ledere skal i samarbeid med nåværende verneombud gjøre valget kjent og oppfordre de ansatte til å fremme forslag til kandidater.

Det er publisert nyhetssak og informasjon om valget rettet til ansatte på Ansattensidene der det også er tilgjengelig en flyer som dere oppfordres til å ta i bruk:

- **Nyhetssak:** UiB velger nye verneombud: <https://www.uib.no/hms-portalen/137964/uib-velger-nye-verneombud>
- **Informasjon for ansatte:** Valg av verneombud: <https://www.uib.no/hms-portalen/81815/valg-av-verneombud>

Verneombudsrollen

Verneombudene har en viktig rolle i arbeidsmiljøarbeidet ved UiB. De skal påse at arbeidsgiver ivaretar sitt ansvar for å sikre at alle ansatte har et tilfredsstillende arbeidsmiljø. Verneombudene skal delta i planlegging og gjennomføring av det systematiske helse, miljø og sikkerhetsarbeidet i samarbeid med ledelsen.

Universitetets [Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud](#) skal sikre at verneombudene får tilstrekkelig tid til å utføre vervet på en forsvarlig måte, og at det legges til rette for et aktivt samarbeid mellom leder og verneombud i arbeidsmiljøarbeidet.

UiBs verneombud skal være engasjerte, tydelige og godt kvalifiserte. UiB har lagt til rette for at alle verneombudene har et støttende nettverk med faste møter og kompetansehevingstiltak. Nyvalgte verneombud må gjennomføre obligatorisk grunnopplæring i HMS-arbeid.

Vervet som verneombud er viktig. Det er også spennende, utviklende og kompetansegivende. Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning slår fast at verneombudene skal velges blant ansatte som har erfaring og innsikt i virksomhetens arbeidsforhold. Videre kan det være gunstig at verneombud gjenvelges for flere perioder,

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

hvis det ikke foreligger særlig grunner for å skifte dem ut. Det er viktig med erfaring i verneombudsarbeid.

Erfaringer fra tidligere valg tilsier at foreslåtte kandidater til vervet som verneombud og vara må være forespurt om hun eller han er villig til å stille til valg og påta seg vervet. Dersom ansatte som i sin ordinære stilling har HMS-delegerte oppgaver (som for eksempel HMS-kordinator, medlem i HMS-utvalg), blir foreslått som kandidater til verneombud, bør dette vurderes nøye, fordi det *kan* bli konflikt mellom rollene.

Ved UiB skal det velges stedfortreder for alle verneombud da det anses som hensiktsmessig. Reglene som gjelder for verneombud, kommer tilsvarende til anvendelse for stedfortreder. Det er bare når et verneombud slutter i virksomheten eller går over i varig arbeid innen et annet verneområde, at verneombudsfunksjonen opphører. Da trer stedfortrederen inn som verneombud for den resterende del av perioden.

Gjennomføring av valget

Arbeidsmiljølovens § 6 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning kapittel 3 gir bestemmelser om hvordan valg av verneombud skal gjennomføres. Universitetets arbeidsmiljøutvalg (AMU) gjorde i møte 17. juni 2020 (sak 2720, 2020/5916) vedtak om gjennomføring av valg. Et sentralt valgstyre for verneombudsvalget med følgende medlemmene fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er oppnevnt: Fakultetsdirektør Synnøve Myhre, professor Johan Gjertsen og førsteamanuensis Helge Holgersen, Forskerforbundet. professor Johan Gjertsen. HR-avdelingen ved seniorrådgiver Runa Jakhelln ivaretar leder- og sekretariatsfunksjonen.

Ved UiB velges verneombud på alle nivå, og valget må derfor foregå i tre omganger: Først velger de ansatte sine lokale verneombud, så velger disse sine hovedverneombud på fakultets-/avdelingsnivå, som så velger universitetets hovedverneombud.

Alle ansatte innenfor et verneområde/hovedverneområde har rett til å foreslå kandidater. Verneombudene velges ved flertallsvalg. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

Det er linjeleder/linjeleders representant som er lokal valgansvarlig, dvs. ansvarlig for gjennomføring av valg av verneombud og hovedverneombud i verneområdet/hovedverneområdet.

1. Valg av verneombud (VO)

Innenfor hvert verneområde skal det velges ett verneombud og varaverneombud (stedfortreder). Oversikt over verneområdene finnes på Ansattensidene, under Verneombud: <https://skjema.app.uib.no/apex/f?p=129:8:::NO::>

- **Forslag til kandidater**
 - Alle ansatte innenfor et verneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle verneområdet, har rett til å foreslå kandidater.
 - **Innen 25. september** sendes forslag til kandidater pr e-post/skjemaker o.l. til leder/valgansvarlig for verneområdet. Vedlagte mal (vedlegg 1) kan brukes om ønskelig.
- **Valgene skal være holdt innen 9. oktober**
 - Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
 - I områder hvor det er kommet inn forslag på flere kandidater, kaller leder/valgansvarlig for verneområdet inn til valgmøte, evt. gjennomfører digital

avstemming. Det er ikke et krav om hemmelig eller skriftlig avstemming. Stemmerett har alle i verneområdet, utenom øverste leder på gjeldende nivå.

- Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater i et verneområde, utpeker leder verneombud og varaverneombud.

- **Valgprotokoll**

- Leder/valgansvarlig for verneområdet sender valgprotokoll til det sentrale valgstyret pr. epost til valgstyret.verneombudsvalg@uib.no så snart valget er gjennomført, samt informerer leder/valgansvarlig i hovedverneområdet om resultatet. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Vedlagte mal for valgprotokoll (vedlegg 2) kan brukes om ønskelig. Er ingen kandidater foreslått, opplyses dette, samt hvem leder har utpekt til verneombud og vara.

2. Valg av hovedverneombud (HVO)

Innenfor hvert hovedverneområde skal det velges ett hovedverneombud og varahovedverneombud (stedfortreder). Til hovedverneombud kan velges verneombud innenfor området eller annen arbeidstaker i området som har eller har hatt tillitsverv ved virksomheten.

- **Forslag på kandidater**

- Alle ansatte innenfor et hovedverneområde og lokale fagforeninger som organiserer ansatte i det aktuelle området, har rett til å foreslå kandidater.
- **Innen 16. oktober** sendes forslag til kandidater pr e-post/skjemaker o.l til leder/valgansvarlig for hovedverneområdet. Vedlagte mal (vedlegg 3) kan brukes om ønskelig.

- **Valgene skal være holdt innen 23. oktober**

- Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
- I områder hvor det er kommet flere forslag, kaller leder/valgansvarlig for hovedverneområdet de nyvalgte lokale verneombudene i det aktuelle hovedverneområdet inn til valg møte. evt. gjennomfører digital avstemming. Det er ikke et krav om hemmelig eller skriftlig avstemming. Stemmerett har de nyvalgte verneombudene, utenom vara, i det aktuelle hovedverneområdet.
- Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater i et hovedverneområde, utpeker dekan/fakultetsdirektør/avdelingsdirektør hovedverneombud og varahovedverneombud.

- **Valgprotokoll**

- Leder/valgansvarlig for hovedverneområdet sender valgprotokoll til det sentrale valgstyret pr. epost til valgstyret.verneombudsvalg@uib.no så snart valget er gjennomført. Valgprotokollen skal inneholde valgresultat. Er ingen kandidater foreslått, opplyses dette, samt hvem leder har utpekt til hovedverneombud og vara. Vedlagte mal (vedlegg 4) kan brukes om ønskelig.

3. Valg av universitetets hovedverneombud (UHVO)

UiB har flere hovedverneombud og derfor skal disse velge ett koordinerende hovedverneombud, som samtidig blir valgt som medlem av Arbeidsmiljøutvalget, og dets stedfortreder. Som Universitetets hovedverneombud kan velges et verneombud eller annen arbeidstaker ved UiB som har eller har hatt tillitsverv ved universitetet.

- **Forslag på kandidater**

- Alle ansatte ved UiB og fagforeningene kan foreslå kandidater.
- **Innen 30. oktober** sendes forslag på kandidater av forslagsstillerne selv til det sentrale valgstyret pr. epost til valgstyret.verneombudsvalg@uib.no. Vedlagte mal (vedlegg 5) kan brukes om ønskelig.

- **Valget skal være holdt innen 6. november.**

- Dersom det innen fristen kun foreligger forslag på én kandidat med stedfortreder, og disse har erfaring og innsikt i områdets arbeidsforhold, anses disse som valgt ved fristens utløp.
 - Dersom det kommer flere forslag til kandidater, kaller HR-avdelingen de nyvalgte hovedverneombudene inn til valg møte. evt. gjennomfører digital avstemming. Det er ikke et krav om hemmelig eller skriftlig avstemming. Stemmerett har nyvalgte hovedverneombud, utenom vara.
 - Dersom det ikke foreligger forslag på kandidater, utpeker universitetsdirektøren universitetets hovedverneombud og dets stedfortreder.
- **Valgprotokoll**
 - HR-avdelingen sender valgprotokoll til det sentrale valgstyret pr. epost til valgstyret.verneombudsvalg@uib.no så snart valget er gjennomført.

Valgstyret vil redegjøre for verneombudsvalget i Arbeidsmiljøutvalget og valgresultater vil bli informert om på Ansattesidene.

Ved spørsmål kontakt: valgstyret.verneombudsvalg@uib.no

Lykke til med verneombudsvalget!

Vennlig hilsen

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Runa Jakhelln
seniorrådgiver

Kopi:
Universitetets hovedverneombud
Hovedverneombud fakultet/avdeling

Vedlegg:

1. Mal Forslag til kandidater, VO og vara
2. Mal Valgprotokoll, VO og vara
3. Mal Forslag til kandidater, HVO og vara
4. Mal Valgprotokoll, HVO og vara
5. Mal Forslag til kandidater, UHVO og vara