



Til alle enheter ved UiB

Referanse

2020/13805-KEL

Dato

07.12.2020

Opparbeidet plusstid - avtale om utsatt avregningsperiode frem til 31. august 2021

Gjennom «Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten» har ansatte anledning til å opparbeide plusstid. Fleksibel arbeidstid er i utgangspunktet en gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning over en bestemt tidsperiode, som ved periodens slutt skal vise et tilnærmet nullregnskap. Avregningsperioden ved UiB er 12 måneder fra 1. januar til og med 31. desember. Etter særavtalen tillates overført 50 plusstimer til neste avregningsperiode. Plusstimer utover 50 timer blir strøket uten kompensasjon.

Gitt den ekstraordinære situasjonen virksomhetene er i, er det ikke sikkert at det er mulig å ta ut avspasering innen utløpet av avregningsperioden. For å unngå at ansatte får strøket opparbeidet plusstid på grunn av forhold i virksomheten, har Kommunal- og moderniseringsdepartementet og hovedsammenslutningene blitt enige om at avregningstidspunktet utsettes til 31. august 2021. Partene er også enig om kjernetiden i staten fortsatt settes ut av kraft, frem til og med samme dato.

Virksomhetene oppfordres til å finne gode løsninger som medfører at medarbeiderne kan ta ut opparbeidet fleksitid i perioden frem til 31. august 2021, samtidig som virksomhetens behov hensyntas. Ved UiB har mange ansatte god anledning til å avspasere eller ta ut resterende ferie i forbindelse med jul- og nyttårsfeiring. Ledelsen ved UiB ber derfor om at det skjer så langt det er mulig både av hensyn til den enkelt ansatte og også av hensyn til virksomheten. Arbeidsgiver og arbeidstaker må i begynnelsen av neste år, og senest innen 30. april 2021, planlegge hvordan resterende plusstid skal avvikles frem mot 31. august 2021.

Vennlig hilsen

Sonja Dyrkorn
HR-direktør

Kari Elisabeth Lønøy
seniorrådgiver

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte