



NYTT  
FRÅ

# INSTITUTT FOR INFORMATIKK



**Nr. 28 30. november 2007**

**OBS! Hugs å senda søknader til Meltzerfoldet før 3. desember.**

## Innhald

Instituttseminar 6. desember

Nye kollegaer

Universitetsbudsjettet for 2008

Ideas - ERC Advanced Investigator Grants - lots of money for excellent research!

Ordninger for stipendiatene i forbindelse med sykdom og omsorgsansvar

Brannvernopplæring

Instituttleiarar ved fakultetet 2008-2011

## **Instituttseminar 6. desember**



På instituttseminaret torsdag 6. desember  
kl. 1415 (aud. 2144, HIB) er førelesar

Professor Mikael Rönnqvist, NHH  
<http://www.nhh.no/for/cv/ronnqvist-mikael.htm>

Title: **Cost sharing in collaborative forest  
transportation**

Abstract: Transportation planning is an important part of the supply chain or wood flow chain in forestry. There are often several forest companies operating in the same region and collaboration between two or more companies is rare. However, there is an increasing interest in collaborative planning as the potential savings are large, often in the range 5-15%. There are several issues to agree on before such collaborative planning can be used in practice. One aspect is to use tailor-made optimization based decision support systems. A second aspect is how savings should be distributed among the participants. We study a number of possibilities based on economic models including Shapley value, the nucleolus, separable and non-separable costs, shadow prices and volume weights. We also propose a new allocation method, with the aim that the participants relative profits are as equal as possible. A large case study comprising eight forest companies in Sweden analyzed.

## Nye kollegaer



Fakultetsstyret vedtok i møtet 28. november å tilsetja Iris Antes som professor i bioinformatikk og Matthew Parker som førsteamanuensis i informatikk. Parker tek til alt 1. desember og Antes vonaleg i løpet av våren 2008.

## Universitetsbudsjettet for 2008

I universitetsstyremøtet 22. november vart budsjett for 2008 vedtatt.

Saksførelegg: <http://www.uib.no/ust/dokumenter/saklister/2007/11-22/105.pdf>

Universitetet har fått 4,3% kompensasjon for pris- og lønsauke. Av dette blir i praksis 1,8% vidareført til fakulteta (vedtaket er at "heile auken blir vidareført til fakulteta", men at det samstundes blir eit rammekutt på 2,5%).

Manglande kompensasjon for 4,3% pris- og lønsauke vil bety at instituttet får om lag 1,4 millionar mindre å rutta med i 2008 enn i 2007.

Rammekuttet på 2,5% gjeld alle einingar og skulle såleis slå likt ut for alle. Dette er likevel tilsynelatande sidan einingane må oppretthalda talet på stipendiatar. Kuttet på 2,5% på stipendiatdelen svarar til utgiftene til 8-9 stipendiatar (det reelle kuttet på 4,3% svarar til om lag 14 stipendiatar), og einingar med relativt mange stipendiatar i høve til totalbudsjettet får eit reelt større kutt. Fakulteta som tapar på dette er psykologi og MN, medan dei som vinn på dette er SV, HF og medisin. MN har om lag 30% av stipendiatane men berre om lag 28% av tildelinga til fakulteta. Tilsvarande tal for SV til dømes er 11% av stipendiatane men 13% av tildelinga. Sett på ein annan måte, sidan ein ikkje kan kutta i stipendiatar så utgjær kuttet for MN om lag 2,97% i resten av tildelinga medan kuttet t.d. for SV er 2,83%.

For MN svarar kuttet på 2,5% til 3 stipendiatar (kuttet på 4,3% tilsvarar over 5 stipendiatar) og utgiftene for desse må hentast med nedskjering på andre postar.

MN utfører kutt på same måte. På fakultetet tapar dei institutta mest som har relativt mange stipendiatar når lønnskompensasjon ikkje blir vidareført og når dessutan 8% blir inndratt også av løyvingane til stipendiatar for bruk til resultatmidlar. Informatikk har om lag 15% av stipendiatane på fakultetet, men berre om lag 10% av løyvingane som går til institutta, og vi er det instituttet som har flest stipendiatar i høve til totalbudsjettet og såleis tapar mest på denne praksisen.

Manglande lønnskompensasjon på 4,3% og inndraging av 8% har som effekt for vårt institutt at midlar for 2,2 stipendiatstillingar må hentast frå resten av budsjettet. For heile fakultetet er tilsvarande tal 14,7.

Av 53 nye stipendiatstillinger tilført universitetet vart 20 tildelt vårt fakultet, 5 øymerka og 15 frie. Av 6 postdoktorstillinger vart 2 tildelt fakultetet.

### **Ideas - ERC Advanced Investigator Grants – lots of money for excellent research!**

The Grants will support established research leaders and their teams in carrying out research projects of "groundbreaking nature". Normally, the Grants will be up to EUR 2.500 000 for a period of 5 years, in special cases (for example the need for major equipment) up to EUR 3.500 000. Research leaders will be expected to demonstrate a 10 years-track record of research achievements (as for example publications as senior author in major journals, invited presentations in international conferences, conferences organised, scientific prizes and awards).

Excellence will be the sole criteria of evaluation. Subject to evaluation will be:

- The Quality of the Principal Investigator
- The Quality of the Research Project
- The Research Environment

The call is planned to come out 30. November on:

[http://cordis.europa.eu/fp7/dc/index.cfm?fuseaction=UserSite.IdeasCallsPage&id\\_activity=11](http://cordis.europa.eu/fp7/dc/index.cfm?fuseaction=UserSite.IdeasCallsPage&id_activity=11)

The deadlines will depend on panels:

For the panels within Physical Science and Engineering, the deadline is planned for 28th of February (changes possible).

For the Life Science Panels, the deadline is planned for 22nd of April.

If you are interested in more information, please contact the Department of Research Management, Simone Heinz, [simone.heinz@fa.ui.no](mailto:simone.heinz@fa.ui.no), Tel.: 82012.

### **Ordninger for stipendiatene i forbindelse med sykdom og omsorgsansvar, tiltak 2.9 i Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse.**

I UiBs Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse 2007 - 2009, tiltak 2.9, omtales stipendiatenes rettigheter i forbindelse med sykdom eller omsorgsansvar (Handlingsplanen finnes i sin helhet her: [www.likestilling.uib.no](http://www.likestilling.uib.no)). En rekke henvendelser tyder på at det råder ulike oppfatninger av hvordan disse skal forstås, og vi vil derfor komme med noen presiseringer:

1. Tidligere måtte man ha fravær på minst to uker sammenhengende for at det skulle gi grunnlag for forlengelse av stipendiatperioden. Dette er nå endret slik at også korte, gyldige fravær (på under to uker og som er dokumentert med sykmelding eller egenmelding) kan summeres og gi grunnlag for forlengelse av tilsettingsperioden eller alternativt reduksjon i pliktarbeidsdelen, i den grad dette er nødvendig for å fullføre doktoravhandlingen. Stipendiaten skal her i samarbeid med veileder og institutt komme frem til den beste løsningen for stipendiaten i hvert enkelt tilfelle.
2. Ammepermisjon gir grunnlag for forlengelse av tilsettingsperioden i likhet med svangerskapspermisjon m.v. Dette er utdypet nærmere i brev av 5.mai 2006, vår ref. 05/11452ams.
3. I forbindelse med permisjoner, sykmeldinger eller lignende skal prosjektansvarlig/veileder i dialog med stipendiaten legge til rette for kontinuitet i forskningsprosjektet. Dette skal innarbeides i veiledningskontrakten.

UiB er i ferd med å utarbeide utfyllende retningslinjer til den nye forskriften for stipendiater og postdoktorer. Ordningene for stipendiatene som er omtalt i tiltak 2.9 vil bli innarbeidet i de

utfyllende retningslinjene. For mer informasjon, ta kontakt med likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø, e-post: [anne.skarsbo@uib.no](mailto:anne.skarsbo@uib.no), tlf. 55 582142.

### **Brannvernopplæring**

Opplæringen er gjort obligatorisk, og at det skal være en maks periode på 5 år mellom hver gang kurset fornyes.

### **Instituttleiarar ved fakultetet 2008-2011**

I universitetsstyremøtet 22. november vart det tilsett instituttleiarar for sju institutt ved fakultet for neste periode. Ved Kjemisk institutt blir Anne Marit Blokhus ny instituttleiar. Ved dei andre institutta ved fakultetet held noverande leiarar fram ein periode til.