



NYTT  
FRÅ  
**INSTITUTT  
FOR  
INFORMATIKK**



**Nr. 6 7. mars 2008**

## Innhald

Ny stipendiat  
Korreksjon, premiemidlar  
Reglar for gåver og fordelar  
Evaluering av ordninga med tilsett instituttleiar

### **Ny stipendiat**



Mostofa Ali Patwary er prosjektstipendiat  
i algoritmer frå 6. mars.

### **Korreksjon, premiemidlar**

I omtalen av premiemidlar i forrige II-NYTT var det diverre ein feil i omtalen av premiemidlar for PhD. Denne er no retta. For PhD er praksis som før at instituttet set av 45.000 som skal dekkja honorar, opphald og reiser for komiteen (vanlegvis opponentane). Resten er premiemidlar. Nøyaktig kor mykje premiemidlane blir er avhengig av kor mykje som går med til opphald og reiser for opponentane.

### **Reglar for gåver og fordelar**

Universitetsstyret har vedtatt utfyllande reglar til *Etiske regler for statstjenesten pkt. 4.5 og 4.6*. Alle skal vera kjent med reglane som ligg her:  
<https://regler.uib.no/regelsamling/show.do?id=143>

## **Evaluering av ordninga med tilsette instituttlederar**

Fakultetsstyret har i møtet 27. februar vedtatt å gjera ei evaluering av ordninga med tilsette instituttlederar. Sjå saksførelegget her:

[http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2008/02\\_27/009.htm](http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2008/02_27/009.htm)

Utdrag frå saksførelegget:

Fakultetsledelsen foreslår en evalueringsprosess bestående av følgende elementer og prosesser:

- En uavhengig spørreundersøkelse blant ansatte ved fakultetet supplert med enkelte intervjuer og en uavhengig intervjurunde av utvalgte samarbeidspartnere ved og utenfor egen institusjon.. Fakultetsdirektøren er i disse dager i kontakt med NIFU-STEP som har sagt seg interessert. Intensjonen er at de skal sjekke ut holdninger til selve modellen, samt stille spørsmål om opplevelsen av medbestemmelse, innflytelse etc. Det er et mål å gjennomføre disse undersøkelsene i løpet av vårsemesteret.
- En prosess der ulike grupper blir oppfordret til å tenke gjennom modellen slik den er i dag og til å komme med forslag til forbedringer og/eller belysing av problemstillinger. Vi ser for oss at Solstrandsamlingen 9-10. april kan være en egnet arena. Grupper/aktører det er naturlig å be om innspill fra er instituttrådslederne, administrasjonssjefene, organisasjonene, studentene, universitetsledelsen, instituttlederne, eksterne samarbeidspartnere etc. Planen er at de enkelte gruppene/aktørene skal bli bedt om å samles før Solstrand for å diskutere seg imellom, og deretter presentere eventuelle innspill på Solstrand. Innspillene kan være i form av konkrete endringsforslag, eller i form av påpekning av problemområder som kanskje ikke har noen opplagt ”løsning” men som bør luftes og diskuteres.
- Våren 2001, før ordningen med tilsatt instituttleder ble etablert (2003), besøkte fakultetsdirektøren alle instituttene og ansatte som ønsket det kunne få en samtale. I disse samtalene ble bl.a. spørsmålet om tilsatt ledelse tatt opp. Et stort flertall av de ansatte uttrykte da at de var for en ordning med tilsatt leder. Fakultetsdirektøren planlegger, i forkant av Solstrandsamlingen å tilbringe en dag ved hvert institutt (to dager ved de største hvis det er behov for det) for å få synspunkter fra ansatte som ønsker det om erfaringer fra ordningen med tilsatt instituttleder.
- En prosess høsten 2008, der en ser de ulike elementene av evalueringen, innspillene og diskusjonene i sammenheng, og som skal munne ut i en fakultetsstyrebehandling i november eller desember 2008 der en vedtar eventuelle justeringer av nåværende modell.
- Det bør oppnevnes en bredt sammensatt styringsgruppe som holdes orientert underveis i prosessen. Styringsgruppen bør inkludere representanter fra de ulike gruppene/aktørene (se bulletpunkt 2). De ulike gruppene velger/oppnevner sin representant. Dette bør fortrinnsvis være samme person som presenterer forslag/innspill fra gruppen på Solstrand.

Brev frå fakultetsdirektøren:

Undertegnede ønsker i vårsemesteret å tilbringe en dag (to på Institutt for biologi) på hvert institutt for å få synspunkter fra ansatte om ordningen med tilsatt instituttleder.

Våren 2001, før ordningen med tilsatt instituttleder ble etablert (2003), besøkte jeg alle instituttene og de som ønsket det kunne få en samtale. I disse samtalene tok jeg opp bl.a. på spørsmålet om tilsatt ledelse.

Et stort flertall av ansatte var da for ordningen. Det ble den gangen også bekreftet i en spørreundersøkelse som ble utført av professor Helge Østbye.

I forbindelse med at fakultetet ønsker å evaluere ordningen med tilsette instituttledere, blir dette ett av flere tiltak for å få et inntrykk av hvordan ordningen har fungert.

I tillegg til de tilsatte som ønsker en samtale med meg, ønsker jeg å snakke med administrasjonssjef og leder for instituttrådet. Jeg tar kontakt med hvert enkelt institutt og avtaler dag og tid

Med vennlig hilsen  
Kjell Arnstein Sælen  
fakultetsdirektør