



NYTT
FRÅ
**INSTITUTT
FOR
INFORMATIKK**



Nr. 20 17 oktober 2008

Innhold/Content

Gratulerer, Torleiv!
Il lunsj, 21. oktober
Penger å hente
Ledelsesmodeller ved UiB



Vi gratulerer Torleiv med fylte 65 år

Il lunsj 21. oktober, 11h30, rom 3137 (gamle lunsjrom)

Det blir instituttlunsj 21. oktober. Tema er regnskap, budsjett og økonomi. Et annet tema er et mulig utstysrvalg. Utklipp fra en en melding fra Magne:

Hei Marc (vyrde leiar),

jeg lurer på om instituttet burde opprettet et utstysrvalg. Formålet er å ta oversikt over, innsikt i og kontroll med hvordan instituttet ønsker å videreutvikle og ivareta sine behov for laboratorie-, undervisnings- og forskerstøtteutstyr.

For 15-20 år siden hadde informatikk et slikt utvalg, og det ble sterkt medvirkende til instituttets satsning på unix arbeidsstasjoner som arbeidsredskap og parallellitet som forskningsområde.

...

Denger å hente ...

1. Forskningsavdelingen gjør oppmerksom utlysningen fra UH-nett Vest om å søke incentivmidler. Fint om dere kunne spre denne informasjonen til de vitenskapelig ansatte. Se http://www.uib.no/fa/content/Funding/important_calls.htm

2. Nettverk for universitetssamarbeid Tibet-Norge er et nasjonalt og tverrfaglig utdannings- og forskningsnettverk med kompetanseoppbygging for tibetanske forskere og studenter som overordnet målsetning.

Vi inviterer herved fagfolk ved Nettverkets samarbeidsinstitusjoner og andre høyere utdanningsinstitusjoner i Norge til å fremme søknader om pilotprosjekt til Nettverkets forskningsprogram. Hensikten med pilotprosjektene er å etablere kontakter og undersøke muligheter for nye forskningsprosjekter i Tibet.

For mer informasjon, vennligst se www.hf.uio.no/tibetnorway/

3. Støtte til likestillingstiltak 2008.

Instituttet har følgende midler til likestillingstiltak:
Nettverksbygging for kvinnelige stipendiater – 70 290,-
Miljørettede tiltak for kvinnelige ansatte – 15 620,-

Vi ønsker derfor innspill/søknader fra kvinnelige stipendiater til nettverksbygging. Det kan være deltakelse på konferanser/seminarer, kortere forskningsopphold osv. Ta kontakt med Signe innen 23.oktober.

Vi har under planlegging et nytt treff for våre kvinnelige ansatte og masterstudenter den 6.november. Nærmere informasjon kommer.

Sulten?

ETIKK TIL FROKOST: <http://www.etikk.uib.no/forskning/side18.htm>

Ledelsesmodeller ved UiB

From: [Kristin Bakken <Kristin.Bakken@mnfa.uib.no>](mailto:Kristin.Bakken@mnfa.uib.no)

Det foregår for tiden en prosess knyttet til drøfting av styrings- og ledelsesformer i regi av universitetsledelsen ved UiB, i tillegg til fakultetets egen prosess.

Fakultetet forsøker å samle informasjon fortløpende på denne websiden:

http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/uib/index.html

Det er fint om instituttene kan informere om denne websiden i sine interne nyhetsblader, og samtidig gjøre de ansatte oppmerksom på at det i løpet av september/oktober blir sendt ut to web-spørreskjema til alle ansatte. Ett fra UiB-ledelsen, som har gitt Rokkansenteret et oppdrag om å utforme spørsmål om synspunkter på styring- og ledelsesformer, og ett fra styringsgruppen fakultetsstyret har nedsatt for å blant annet gjennomføre en spørreundersøkelse blant ansatte ved MN-fakultetet. For fakultetet er det Nifu Step som vil utforme spørreundersøkelsen. Nifu Step vil utforme spørsmålene også på engelsk. **[Questionnaire in English]**

...

Ettersom det trolig er en del uenighet innad i fagmiljøene på universitetet om hva som er den beste måten å styre- og lede universiteter og universitetsmiljøer på, er utfallet av universitetets drøfting av disse spørsmål ikke gitt. For å få fram mangfoldet i synspunkter ved institusjonen er det derfor viktig at flest mulig svarer på begge spørreundersøkelsene!